

« Développons le leadership coopératif de chacun »

Objectifs

- La formation permettra d'aborder les notions de leadership, de chef, d'autorité, de pouvoir...
- Chacun sera amené à faire le point sur les freins qu'il a en lui pour développer une nouvelle posture bienveillante avec plus de clarté dans l'exercice de la fonction de leader, de chef, de manager ou de chef de projet coopératifs.
- In fine nous cherchons à empuissance (faire gagner en puissance) chacun pour permettre de sortir des relations de pouvoir et entrer dans une relation « gagnant-gagnant » où chacun devient beaucoup plus puissant tout en soutenant les autres.
- Cette formation est idéale en préambule à la formation « développons l'intelligence collective dans notre organisation avec la sociocratie ».
- Elle constitue aussi un beau moment de team building car les relations entre les membres de votre groupe vont se resserrer.

Public et Pré-requis

Cette formation s'adresse aux équipes souhaitant permettre à chacun de ses membres de gagner en clarté sur son rapport à l'autorité (la sienne et celle du chef) pour ensuite devenir une équipe de leaders

Lieu de formation

Dans votre organisation (besoin d'une salle de 60 m2 pour un groupe allant jusqu'à 15 personnes avec possibilité de bouger les tables) ou dans nos locaux à Vern/Seiche (Rennes)

Durée et tarifs

Durée :

La formation dure 3 jours de 7h soit 21 heures.

Tarifs :

4500 € + frais (train, hébergement, repas) pour 1 formateur
6000 € + frais pour 2 formateurs (permettant une meilleure prise en compte de chacun et donc d'aller plus loin)

Contact

Contact au 02.23 27.05.42

Mail : formation@alterego-cooperation.fr

Moyens pédagogiques

Des supports pédagogiques sont envoyés aux stagiaires. Par ailleurs les formateurs utilisent des méthodes pédagogiques basées sur la participation active des stagiaires : alternance de théorie et de pratique.

Intervenants

- Responsable pédagogique : Yannis CAMUS, responsable d'Alter Ego. Formateur, Consultant et Intervenant dans le champ du social et du culturel depuis 20 ans. Spécialiste en sociocratie et démarches participatives.
- Line Ruel et Nathalie Labarre, formatrices en management coopératif.

Informations complémentaires

Sanction de la formation :

Attestation de présence et évaluation des acquis

Nature de la formation : Adaptation et développement des compétences

Programme

« Le Leadership et moi » : autorité, chef, leader...

- Clarification de notre rapport à ces différents concepts
- Ce que souhaite le leader pour lui et pour son équipe

« Mon théâtre intérieur » :

- Découvrir les différentes parties de soi qui entrent en jeu dans la notion de leadership coopératif : « qui parle ? »
- Développer la coopération entre les différentes parties de soi avant de la développer au sein de son groupe

« Mon leader coopératif » :

- La Vision, les Missions, les Buts du chef intérieur
- Image du leader équilibré : « Cœur/Corps/Cerveau »

Comment développer un leadership « juste » :

- CODEV et intelligence collective
- Les phases de vie d'un groupe

Psychologie Sociale et posture :

- Soumission à l'autorité
- Conformisme
- Rejet du déviant
- Trouver la juste posture