

« Travaillons ensemble, malgré nos désaccords »

Objectifs

- Ce temps de formation permettra aux membres de l'équipe de comprendre, grâce au modèle de la Spirale Dynamique, le différences entre les grands systèmes de valeurs, et la cause de nombreux conflits.
- Chaque stagiaire pourra découvrir son système de valeurs dominant, et savoir reconnaître et comprendre ceux des autres.
- Les connaissances acquises permettront dès lors de s'adapter quotidiennement aux personnalités différentes de la sienne.
- Les relations professionnelles et la communication seront facilitées, en dépit des différences de vues et des désaccords apparents.
- Les stagiaires pourront accompagner au mieux les grandes étapes de changement dans leur organisation, qu'ils soient individuels ou collectifs.

Public et Pré-requis

Cette formation s'adresse aux équipes souhaitant améliorer leur management ou leur relations de travail, et gagner en efficacité dans la négociation ou la coopération.

Lieu de formation

Dans votre organisation (besoin d'une salle de 60 m2 pour un groupe allant jusqu'à 15 personnes, avec possibilité de bouger les tables) ou dans nos locaux à Vern/Seiche (Rennes).

Durée et tarifs

Durée :

La formation dure 2 jours de 7h soit 14 heures.

Tarifs :

3000 € + frais (train, hébergement, repas) pour 1 formateur
4000 € + frais pour 2 formateurs (permettant une meilleure prise en compte de chacun et donc d'aller plus loin)

Contact

Contact au 02.23 27.05.42

Mail : formation@alterego-cooperation.fr

Moyens pédagogiques

Des supports pédagogiques sont envoyés aux stagiaires. Par ailleurs les formateurs utilisent des méthodes pédagogiques basées sur la participation active des stagiaires : alternance de théorie et de pratique.

Informations complémentaires

Sanction de la formation : Attestation de présence et évaluation des acquis.

Nature de la formation : Adaptation et développement des compétences.

Intervenants

- Nathalie Labarre, formatrice et consultante spécialisée en psychologie appliquée à l'entreprise. Accompagnement à la transition vers le management coopératif : Intelligence relationnelle ; Gestion des tensions et conflits ; Accompagnement au changement.
- Yannis CAMUS, responsable d'Alter Ego. Formateur, Consultant et Intervenant dans le champ du social et du culturel depuis 20 ans. Spécialiste en sociocratie et démarches participatives.

Programme

La Spirale Dynamique : origines et bases

- Intégrer l'agencement des différents systèmes de valeurs
- Comprendre le lien entre l'individu et le groupe
- Sortir du jugement grâce à la compréhension d'autrui

Les différents niveaux d'existence

- Pouvoir identifier les besoins profonds communs aux individus
- Comprendre les différentes relations à la réalité
- Savoir repérer et s'appuyer sur les deux grandes familles de compétences : coopération et assertivité

L'entreprise et ses différents acteurs (co-équipiers, clients) :

- Comprendre les systèmes de valeurs dominants en France
- Apprendre à s'appuyer sur les points forts de chaque niveau, pour favoriser la coopération et l'efficacité dans les équipes
- Comprendre ses clients et leurs besoins en fonction de leur système de valeurs dominant
- Savoir repérer les grands changements dans les parcours des individus et des organisations

Optimiser l'existant et conduire le changement dans les meilleures conditions

- Tirer profit de chaque niveau afin de booster ses compétences
- Savoir communiquer avec ses collègues et ses clients selon leur système dominant
- Développer mon entreprise / améliorer mon projet en s'appuyant sur le meilleur de chaque système
- Repérer et accompagner les différentes résistances au changement
- Intégrer tous les membres de l'équipe dans l'accompagnement au changement